



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ตระหนักดีว่าทรัพยากรบุคคล เป็นสิ่งที่มีคุณค่าที่สุดและเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความชัดเจน โปร่งใสพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้อสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรโดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามมาตรฐานตำแหน่ง และให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละให้กับองค์กร

๒. การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม ให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาผ่านระบบ E-Learning ของสำนักงาน ก.พ. โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. การรักษาทรัพยากรบุคคล

การรักษาทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสมรรถนะรายบุคคล มีการยกย่องชมเชย มีสวัสดิการอย่างเท่าเทียม เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

๔. การใช้ประโยชน์

กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดให้บุคลากรทุกคน มีหน้าที่จะต้องยึดถือการปฏิบัติตามแนวทาง ระเบียบข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยหน่วยงานจะส่งเสริมและอารังไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

